

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОЛОДЕЖИ»

ПРИКАЗ

11 января 2021 г.

№ 15

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в МКУ «КЦСОМ» и
назначении ответственного лица за противодействие коррупции**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Губернатора Волгоградской области от 28 декабря 2020 г. № 825 «Об утверждении программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2021-2023 годы» а также систематизации работы по предупреждению и устранению условий, способствующих возникновению и распространению коррупции в МКУ «КЦСОМ»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «КЦСОМ» на 2021-2022 г в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКУ «КЦСОМ» заместителя директора МКУ «КЦСОМ» Авдееву О.В., возложив следующие функции:
 - а) оказание сотрудникам Учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению;
 - б) обеспечение реализации сотрудниками Учреждения обязанности уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - в) организация правового просвещения сотрудников Учреждения;
 - г) обеспечение достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем Учреждения;
 - д) подготовка проектов локальных правовых актов о противодействии коррупции;
 - е) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности в рамках своей компетенции.
3. Назначить уполномоченным лицом на прием, регистрацию и учет уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МКУ «КЦСОМ» к совершению коррупционных правонарушений: Авдееву О.В. – заместителя директора МКУ «КЦСОМ».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «КЦСОМ»

Л.В. Константинова

С приказом ознакомлена:

О.В. Авдеева

« 11 » января 2021 г.

ПЛАН
Муниципального казенного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания молодежи»
по противодействию коррупции на 2021-2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.				
1.1.	Разработка и принятие локальных актов МКУ «КЦСОМ», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством.	Обеспечение своевременного принятия локальных актов в сфере противодействия коррупции	2021-2022 г. по мере необходимости	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
1.2	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г.	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
1.3	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционных составляющих	Обеспечение своевременного принятия локальных актов в сфере противодействия коррупции	Сентябрь 2021, сентябрь 2022	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
1.4	Корректировка Кодекса этики и служебного поведения работников МКУ «КЦСОМ»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	По мере необходимости	Директор, заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
2. КООРДИНАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
2.1	Размещение информации антикоррупционной направленности на сайте администрации Калачевского муниципального района	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г.	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
3. МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ И ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ				
3.1	Проведение ознакомления работников МКУ «КЦСОМ» с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения и вручения памятки с текстом этих правовых норм)	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	в течение 2021-2022 г.	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
3.2.	Проведение с работниками учреждения семинаров и иных обучающих мероприятий по вопросам соблюдения норм этики и служебного поведения, а так же изменений антикоррупционного законодательства	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	в течение 2021-2022 г.	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
3.3.	Проведение комплекса мероприятий	Совершенствование	2021-2022 г.	Заместитель

	(совещание с работниками учреждения, осуществление приема граждан, выдача памяток и др.), посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции		директора МКУ «КЦСОМ»
3.4.	Информирование населения о проводимой кадровой политике МКУ «КЦСОМ» через местные СМИ или официальный сайт администрации Калачевского муниципального района	Обеспечение открытости и публичности деятельности МКУ «КЦСОМ»	2021-2022 г.	Заместитель директора
3.5	Размещение в здании МКУ «КЦСОМ» памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомерных действий, об осуществлении возможности для граждан беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях.	Информирование работников МКУ «КЦСОМ», населения об антикоррупционных мероприятиях	2021-2022 г. постоянно	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
3.6	Направление сообщений о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказания услуг) с гражданином, замещавшим ранее должности государственной или муниципальной службы, по последнему месту его службы, в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор
3.7	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения и государственных нужд учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор Заместитель директора
3.8	Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	постоянно	Директор Заместитель директора
3.9	Осуществление контроля за реализацией плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	ежегодно	Директор

3.10	Направление учредителю информации по исполнению Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	По мере необходимости	Заместитель директора МКУ «КЦСОМ»
4. МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ				
4.1.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в адрес Учреждения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.	2021-2022 г. по мере поступления	Директор
4.2.	Прием граждан директором по вопросам противодействия коррупционных правонарушений.	Обеспечение участия граждан в антикоррупционных мероприятиях	2021-2022 г. по мере обращения граждан	Директор
4.3.	Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о актах коррупционных проявлений в деятельности работников учреждения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.	2021-2022 постоянно	Директор
4.4.	Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о факте склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.	2021-2022 постоянно	Директор
4.5.	Экспертиза жалоб и обращений, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефоны, факс) на действия (бездействие) работников учреждения с точки зрения наличия сведений о факте коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.	2021-2022 постоянно	Директор
5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ НАД ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЯ				
5.1	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью МКУ «КЦСОМ» в целях предупреждения коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор
5.2.	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор
5.3.	Осуществление контроля в МКУ «КЦСОМ» за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор

	муниципальных нужд".			
5.4.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. 1 раз в квартал	Комиссия по противодействию коррупции
6. ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ				
6.1	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
6.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
6.3.	Проведение консультаций работников учреждения по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2022 г. постоянно	Директор, заместитель директора